

Di Nunzio D., Hohnen P., Hasle P., Torvatn H, Øyum L.

“I processi di ristrutturazione e le loro implicazioni sul benessere dei lavoratori europei. Nuove sfide per i sindacati” in *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*, n. 3, Luglio-Settembre 2009, pp. 75-88.

L'articolo è la sintesi in italiano di una più ampia pubblicazione (Di Nunzio D. et al., 2009, *Impact of restructuring on health and safety and quality of work life. Psychosocial risks*, Higher Institute of Labour Studies, K.U.Leuven, Belgium, 2009) che esamina le conseguenze dei processi di ristrutturazione sulle condizioni di benessere dei lavoratori, con l'obiettivo di identificare i nuovi rischi così come le nuove opportunità di tutela e le nuove sfide per il sindacato. La ricerca utilizza i risultati di un progetto internazionale - WORKS (Work Organization and Restructuring in the Knowledge Society) - al quale hanno partecipato 17 Stati Europei, che ha analizzato in maniera comparativa i cambiamenti più importanti avvenuti nella società della conoscenza. Per analizzare i casi di studio è stato utilizzato il “modello a sei dimensioni” sviluppato da Kristensen come indicatore della salute psicosociale e dei fattori di rischio del lavoratore.

The present article is an Italian synthesis of a wide publication (Di Nunzio D. et al., 2009, *Impact of restructuring on health and safety and quality of work life. Psychosocial risks*, Higher Institute of Labour Studies, K.U.Leuven, Belgium, 2009) that examines the nature of the different changes led by the restructuring processes and their consequences on the well-being at work, in order to identify new problems and new protection opportunities as well as new challenges for trade unions. The study uses the findings of an international project - WORKS (Work Organization and Restructuring in the Knowledge Society) - with 17 European Countries, which had investigated in a comparative perspective the major changes in work in the knowledge-based society. In order to create a common frame of analysis of the case studies, it was been used the “six dimension model” developed by Kristensen (1999) as indicator of psychosocial health and risk factors for workers.

Siti di riferimento:

<http://www.ediesseonline.it/riviste/qrs>

<http://www.worksproject.be/>