



Scheda Progetto

TITOLO: Progetto D.R.O.I.D.

Sottotitolo: Dare Risposte e Organizzare Identità e Diritti

Le ragioni del progetto

Nella consapevolezza della necessità di un cambiamento strategico per poter continuare a garantire tutele, diritti e identità a lavoratrici e lavoratori, studenti e pensionati nella Società della Comunicazione e della Conoscenza, la Cgil di Roma e Lazio ha ideato un progetto complessivo di azioni formative rivolto all'intero corpo dell'organizzazione, sia per quanto riguarda la tutela individuale sia quella collettiva, proiettato verso i nuovi bisogni e le nuove condizioni di lavoro. Da questa necessità si sono individuati percorsi di formazione che permeino l'intera struttura, finalizzati a facilitare il cambiamento e l'aggiornamento dei propri operatori, quadri e dirigenti, non solo informando dei mutati scenari derivanti dalla pervasività delle nuove tecnologie e dall'accelerazione nelle trasformazioni a queste collegate, ma agevolando l'attivazione di nuovi orientamenti nelle politiche di contrattazione, di tutela, di rappresentanza.

Tipologia di attività

FS- Formazione Sindacale

Tipologia di finanziamento

Progetto finanziato dal Fondo Interprofessionale FONCOOP.

Anni – inizio e fine

Giugno 2014-Novembre 2015

Struttura/e

Camere del Lavoro e Categorie della CGIL di Roma e del Lazio

Destinatari

Operatori, quadri e dirigenti delle Camere del Lavoro e delle Categorie della CGIL di Roma e del Lazio

Obiettivi formativi

- ✚ Identificare le peculiarità dell'organizzazione e la percezione di sviluppo attraverso un'analisi organizzativa iniziale
- ✚ Definire la mappa delle competenze per ruolo e mansioni del personale coinvolto attraverso interviste personali di natura comparativa ed accompagnamento all'autodiagnosi.



Fondazione Giuseppe Di Vittorio
Via Santa Teresa, 23 00198 Roma
Tel. +39 06857971 Fax +39 0685797234
e.mail: segreteria@fdv.cgil.it

- ✚ Rivedere il proprio ruolo nel processo di ripresa e sviluppo economico-occupazionale e sociale della Regione Lazio.
- ✚ Rafforzare e/o acquisire le competenze per la pratica del ruolo, attraverso mirate azioni formative.
- ✚ Definire e sviluppare un piano di comunicazione degli esiti delle attività propedeutiche, di accompagnamento e formative previste dal Piano formativo.

Metodi

Formazione d'aula, simulazioni, analisi di casi, role playing, lavori di gruppo.

Attività e durata

- ✚ Ricerca sul clima organizzativo e sulla comunicazione e autodiagnosi delle competenze con l'obiettivo di orientare il progetto esecutivo del Piano formativo.
- ✚ Erogazione delle attività formative afferenti alle competenze necessarie per il raggiungimento degli obiettivi fissati.
- ✚ Attività trasversale di monitoraggio e valutazione che interesserà tutto l'intervento formativo ed una fase di diffusione e comunicazione degli esiti del progetto.

Nella formazione sono stati sviluppati i seguenti temi formativi: *Piano del lavoro nella società Web 2.0; La rappresentanza nella WEB Society; La negoziazione dello sviluppo territoriale; Gender Equality & Diversity Management; Integrazione dei servizi e dei territori; Gestione dello Stress e del Burn-Out; Lettura del bilancio e gestione del personale; Buste paga e contabilità.* Le azioni di formazione sono state realizzate nel periodo novembre 2014-ottobre 2015.

Prodotti

Dispense, questionari di valutazione, materiali dei lavori di gruppo, materiale audio e fotografico.

Numero Partecipanti

305 partecipanti, operatori, quadri e dirigenti delle Camere del Lavoro e delle Categorie della CGIL di Roma e del Lazio

Numero giornate formazione

61 giornate di formazione (8 ore al giorno)

Tipologia di evidenza

Attestati di partecipazione

Luogo

Regione Lazio

Note



Fondazione Giuseppe Di Vittorio
Via Santa Teresa, 23 00198 Roma
Tel. +39 06857971 Fax +39 0685797234
e.mail: segreteria@fdv.cgil.it