



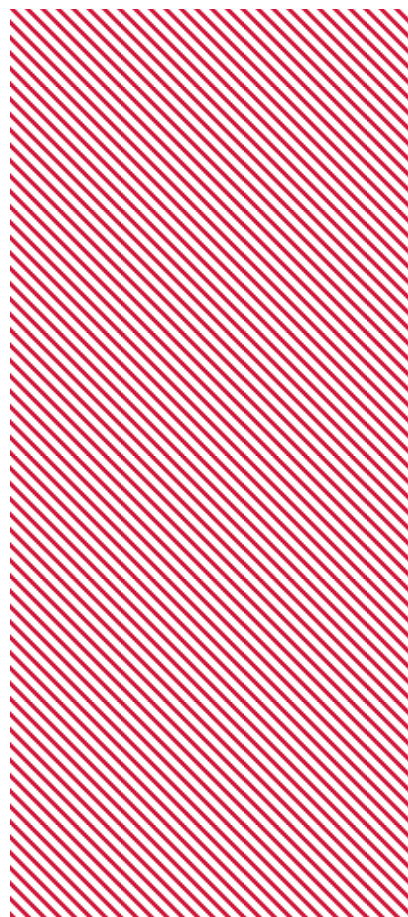
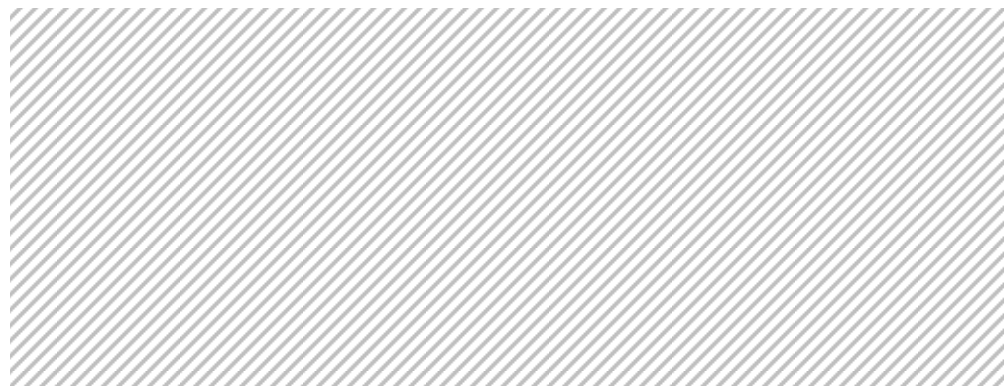
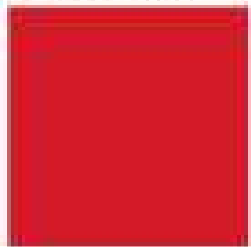
Le condizioni del lavoro al tempo della crisi

Presentazione a cura di:
Agostino Megale

Cgil Nazionale – Sala Santi- Roma, 9 marzo 2010

Presentazione **N.03/2010**

CGIL



IRES

Istituto per le ricerche economiche e sociali

Le Condizioni del Lavoro al tempo della crisi

presentazione a cura di

Agostino Megale

Metodologia di indagine

- **Soggetto realizzatore:** SWG S.r.l.
- **Committente:** IRES
- **Tipologia di indagine:** indagine quantitativa ad hoc con questionario strutturato
- **Universo di riferimento:** **occupati** (con un rapporto di lavoro di tipo subordinato o parasubordinato) o **disoccupati** da meno di un anno
- **Campione:** **2787** soggetti maggiorenni.
Il campione è stato stratificato in base ai parametri di genere, età, zona geografica (nord-ovest, nord-est, centro, sud e isole) e settore di occupazione per un totale di 180 celle di stratificazione.
- **Periodo di rilevazione:** ottobre 2009
- **Metodo di rilevazione:** indagine online CAWI

Campione: profilo socio anagrafico

Età

18-24 anni	7,4
25-34 anni	26,0
35-44 anni	38,8
45-54 anni	18,5
55-65 anni	9,0
più 64 anni	0,4

Sesso

Maschi	57,3
Femmine	42,7

Macro-Area

Nord Ovest	29,9
Nord Est	21,8
Centro	20,4
Sud	18,2
Isole	9,6

Abitanti

< 5.000	10,1
5.001 - 10.000	12,2
10.001 - 30.000	21,9
30.001-100.000	22,9
100.000-250.000	12,3
> di 250.001	20,7

Titolo di studio

Elementare	2,8
Licenza media	7,8
Titolo professionale	8,5
Diploma	57,0
Laurea	21,9
Titolo post-laurea	2,0

Componenti nucleo familiare

Uno	10,4
Due	24,1
Tre	29,3
Quattro	30,4
Cinque o più	5,9

Campione: profilo professionale

Condizione professionale

occupato	89,4
sospeso	3,6
disoccupato	7,1

Settore di attività

agricoltura	2,6
industria	26,9
costruzioni	4,5
gas/acqua..	2,2
commercio/tr	
asporti..	16,6
altri privati	33,7
P.A.	13,1
altro settore	0,6

Forma contrattuale

tempo indeterminato	77,7
tempo determinato	13,4
a progetto	3,8
collaboratore occasionale	1,5
senza contratto	0,8
altra forma	3,5

Dimensione aziendale*

fino a 5 addetti	10,7
da 6 a 15 addetti	19,4
da 16 a 49 addetti	15,1
da 50 a 99 addetti	11,1
da 100 a 249 addetti	11,0
da 250 a 499 addetti	8,1
500 addetti e oltre	24,5

Gruppo professionale

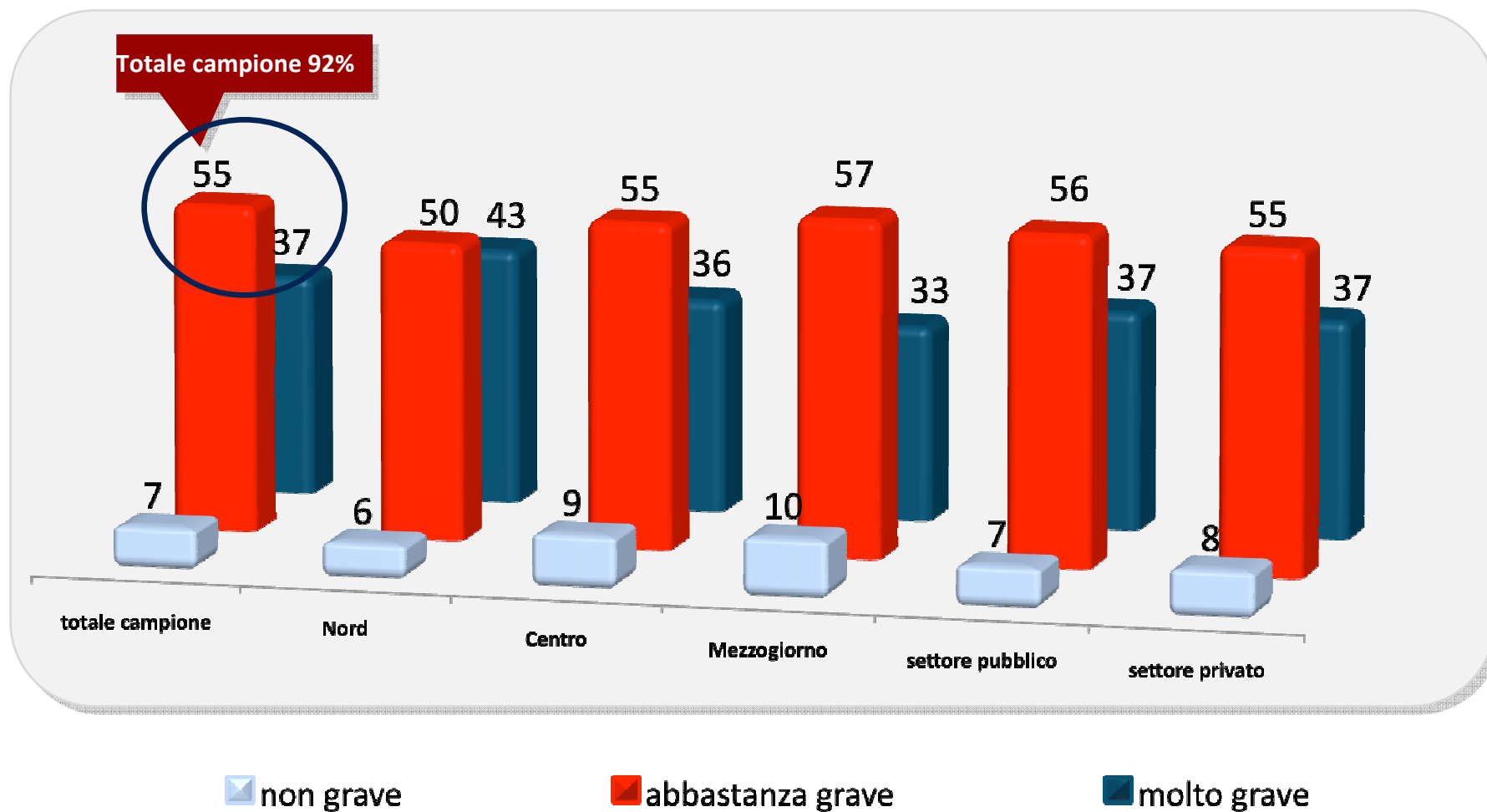
operaio non specializzato	9,2
personale qualificato nel commercio e servizi	5,1
personale paramedico	1,9
operario specializzato	13,7
tecnico	7,5
insegnante	4,0
impiegato generico	24,6
impiegato di concetto	23,3
quadro, direttivo	7,4
specialista	1,0
dirigente/docente universitario/magistrato	1,5
altro	0,9

*Esclusa P.A.

Valutazione della crisi

Lei ritiene che l'attuale crisi economica sia..

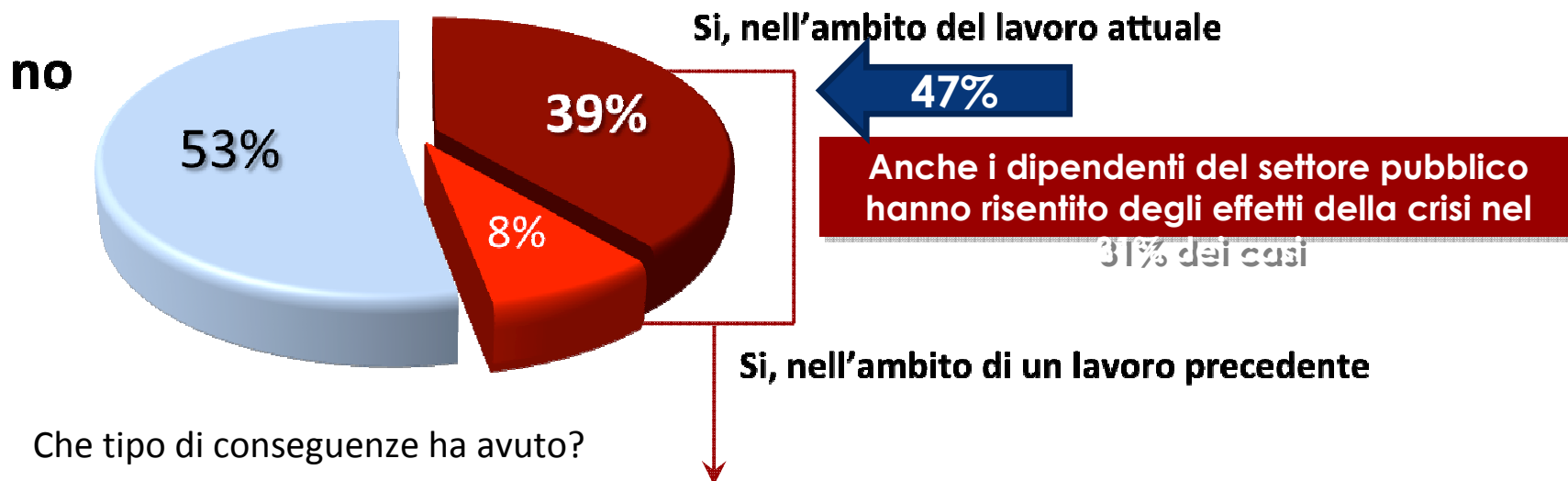
Dati disaggregati per macro-area e settore di attività economica



*Valori % riportati a 100 in assenza di non risposte

Gli effetti della crisi economica sui lavoratori

E dal punto di vista lavorativo lei ha avuto delle conseguenze dirette dopo l'inizio della crisi economica ?

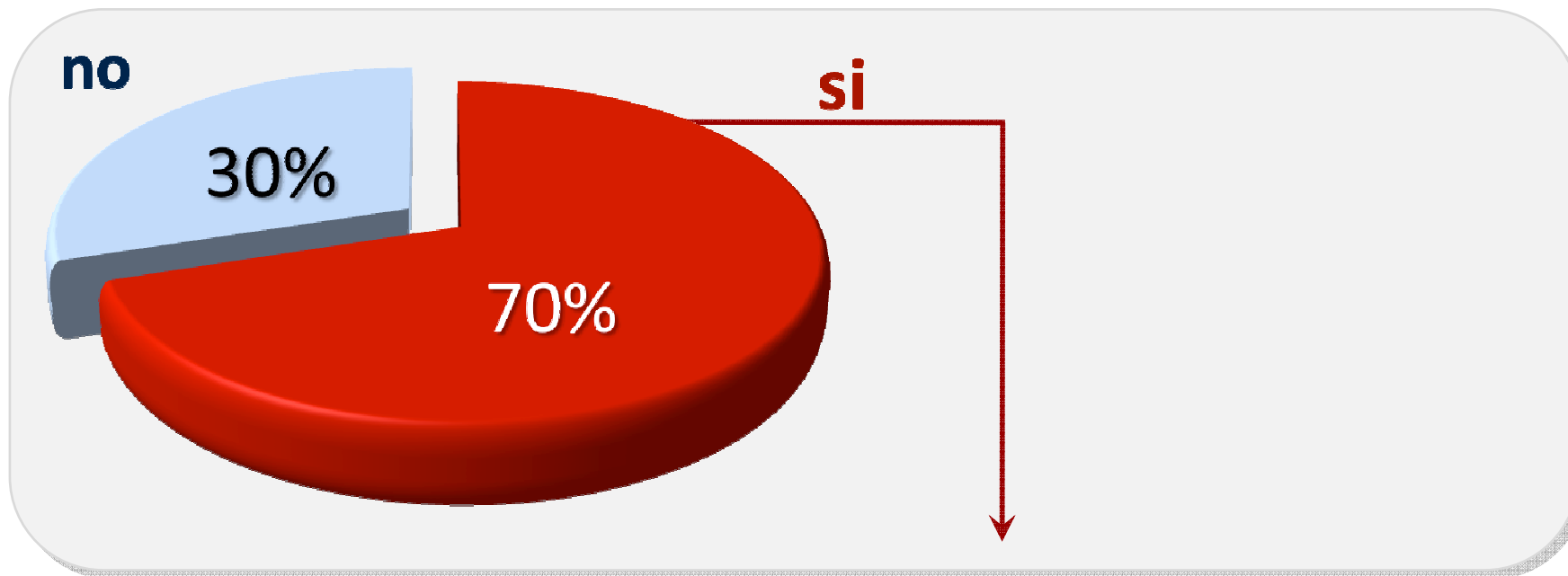


Risponde il 47% degli occupati

	Dato medio	Settore pubblico	Settore privato
una riduzione dell'orario di lavoro	24	13	25
un periodo di cassa integrazione ordinaria/straordinaria	17	2	19
la mobilità	9	6	9
il non rinnovo del contratto a tempo determinato	8	10	8
un contratto di solidarietà	5	1	5
un periodo di cassa integrazione in deroga	4	0	4
il non rinnovo del contratto a progetto	4	5	4
una riduzione dei benefit (straordinari, buoni pasto..)	34	55	32

Gli effetti della crisi economica sulle aziende

La sua azienda o l'ente per cui lavora attualmente ha subito in qualche modo gli effetti della crisi economica?



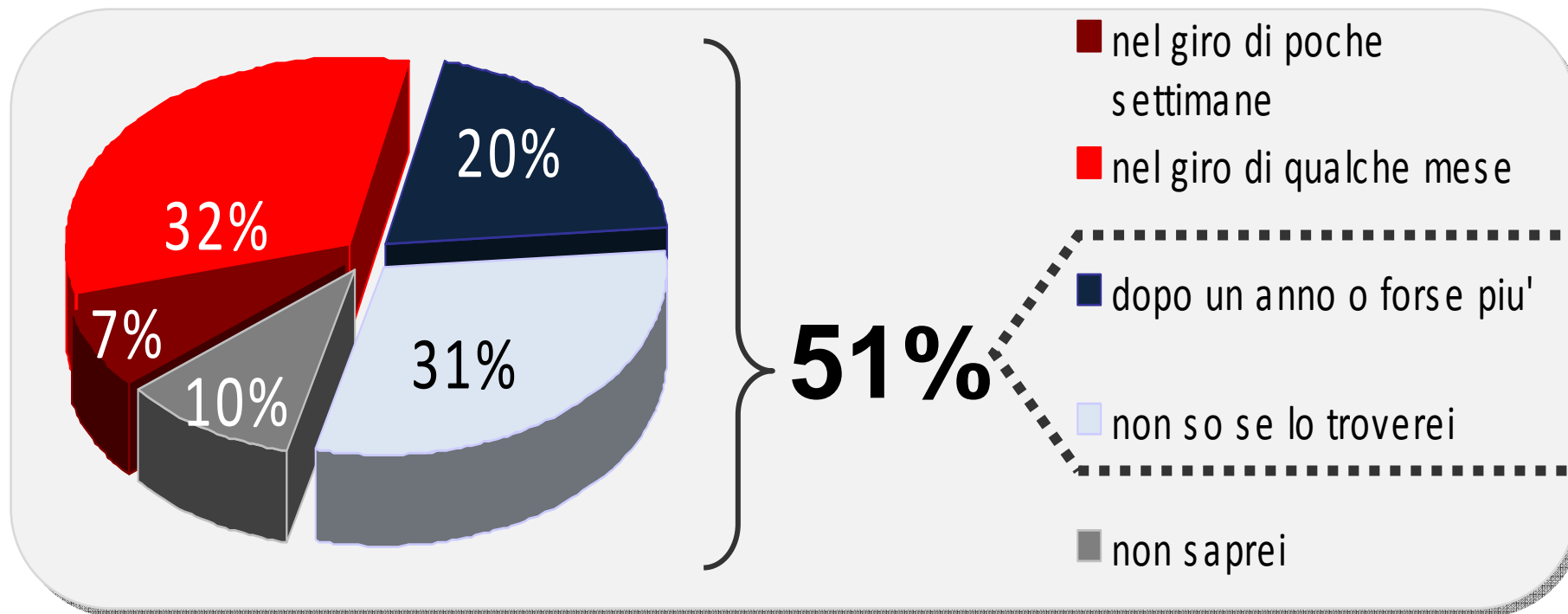
I settori hanno risentito in maniera trasversale degli effetti della crisi economica in modo particolare l'industria e le costruzioni (82% di risposte affermative).

Anche i dipendenti del settore pubblico ne hanno avuto la percezione nel 50% dei casi

Se perde il lavoro...

La possibile ricollocazione

Se dovesse perdere il posto di lavoro, in quanto tempo pensa che riuscirebbe a trovarne un altro simile o comunque accettabile?



Se perde il lavoro...

La possibile ricollocazione

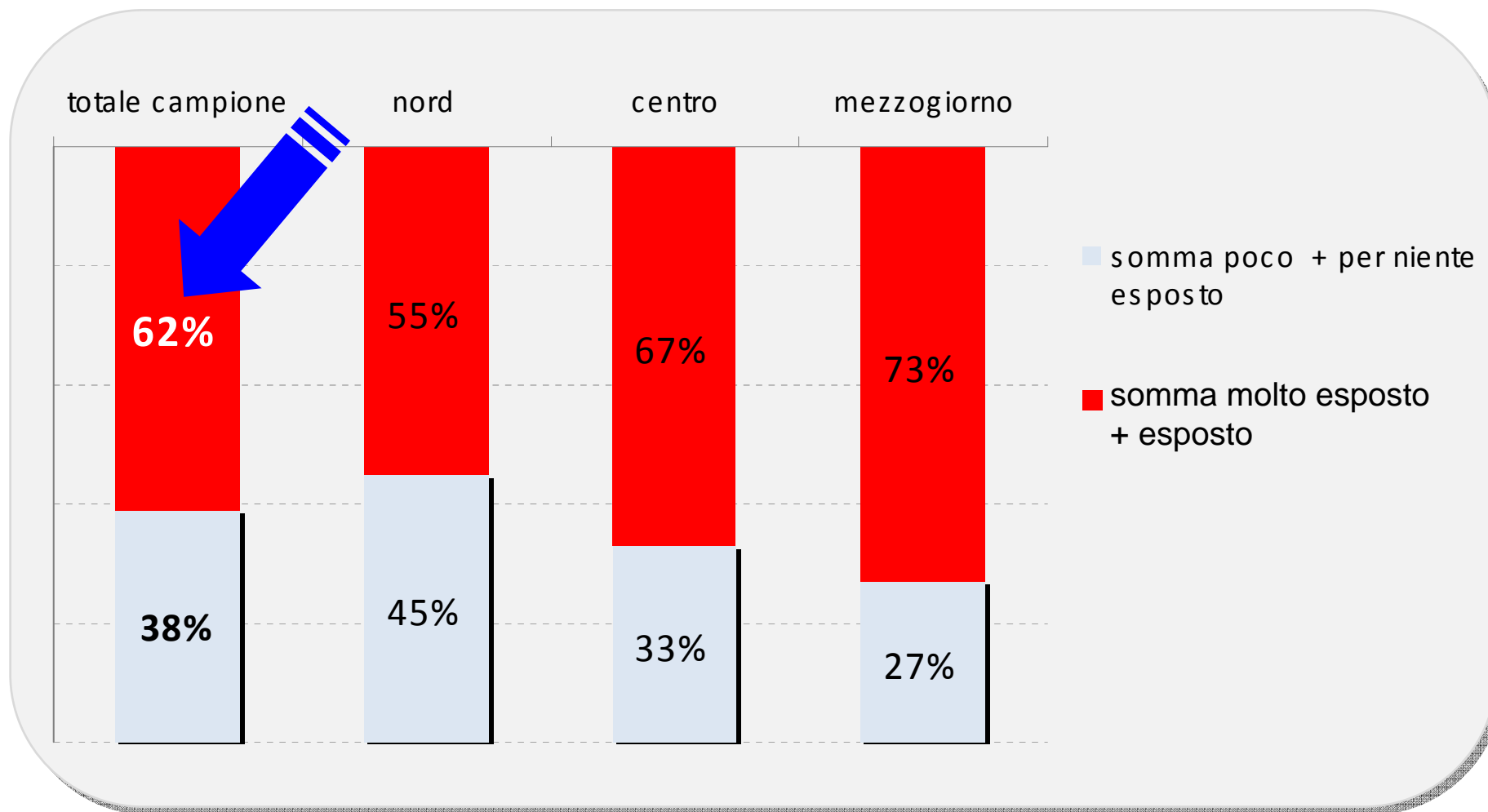
Se dovesse perdere il posto di lavoro, in quanto tempo pensa che riuscirebbe a trovarne un altro simile o comunque accettabile?

	Settore		Forma contrattuale			Macro-area		
	pubblico	privato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	atipico	Nord	Centro	Mezzogiorno
nel giro di poche settimane	5	8	7	9	7	10	6	6
nel giro di qualche mese	22	34	32	36	41	39	36	21
dopo un anno o forse più	17	21	21	19	13	17	19	26
non so se lo troverei	46	28	31	27	28	25	30	39
non saprei	10	9	9	9	11	9	9	8

Se perde il lavoro...

Lo spettro del lavoro nero

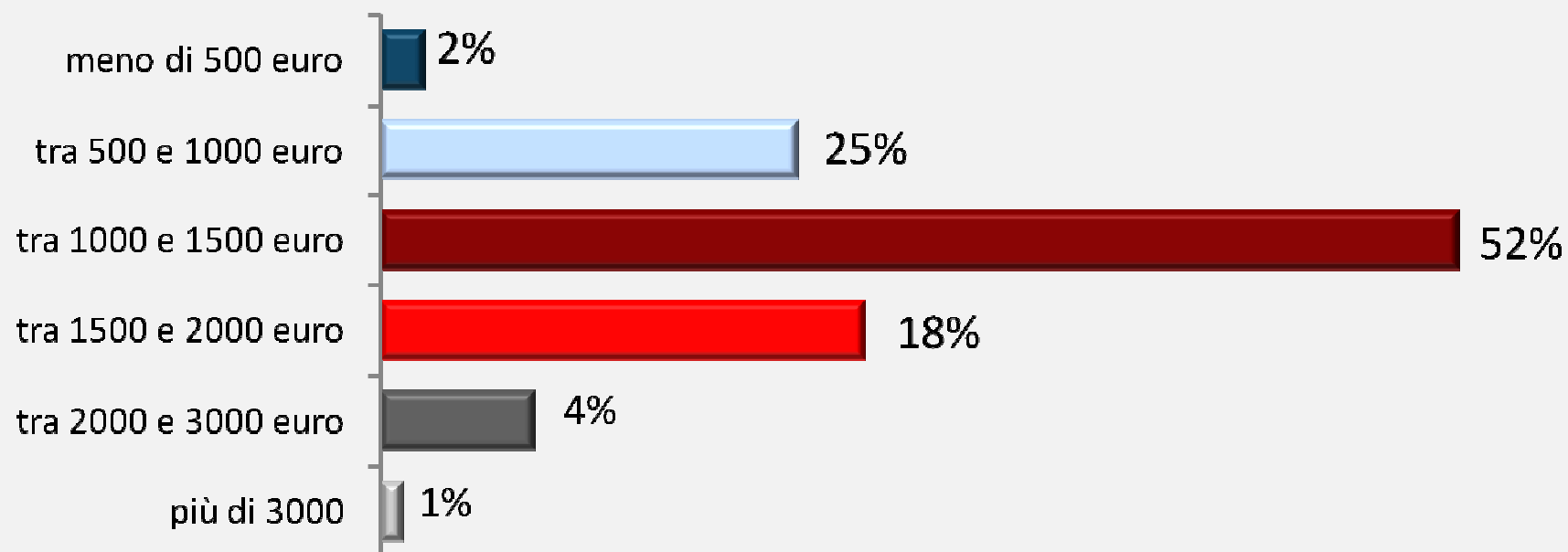
E se dovesse perdere il lavoro quanto si sentirebbe a rischio di dover accettare un lavoro in nero?



*Valori % riportati a 100 in assenza di non risposte

La condizione salariale

Qual è il suo salario o stipendio mensile netto?



Salario medio percepito: 1.320 euro (tra gli operai scende a 1.030)

**Valori % riportati a 100 in assenza di non risposte*

La condizione salariale

Qual è il suo salario o stipendio mensile netto?

	Settore	
	pubblico	privato
Salario medio mensile	1.420	1.180

privato -17%

	Forma contrattuale		
	Tempo indeterminato	Tempo determinato	atipico
Salario medio mensile	1.450	1.050	880

a termine -28%
atipico -39%

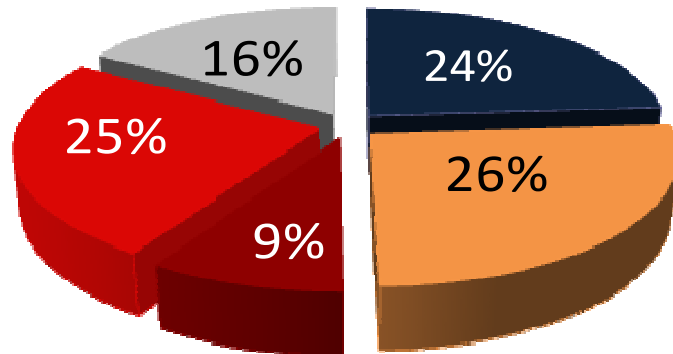
	Macro-area		
	Nord	Centro	Mezzogiorno
Salario medio mensile	1.480	1.350	1.080

**differenza
Nord/Sud -27%**

La sussistenza

Quello che prende le basta per vivere?

Totale campione



- generalmente si
- devo fare sacrifici per far quadrare il bilancio
- si, perche' vivo ancora con la famiglia di origine
- si, ma solo perche' posso contare sullo stipendio del mio partner o altro membro della famiglia
- no, non basta

Per mantenere la propria famiglia, il 54% degli occupati può contare su due stipendi, il 26% su uno solo. Il 55% di questi mantiene con questo stipendio una famiglia composta da più di due persone.

Istat 2008: 19% delle famiglie dichiara di avere difficoltà economiche per arrivare alla fine del mese.

Ires 2009: al dato Istat si somma un ulteriore 26% di famiglie che dichiara di fare sacrifici per arrivare alla fine del mese.

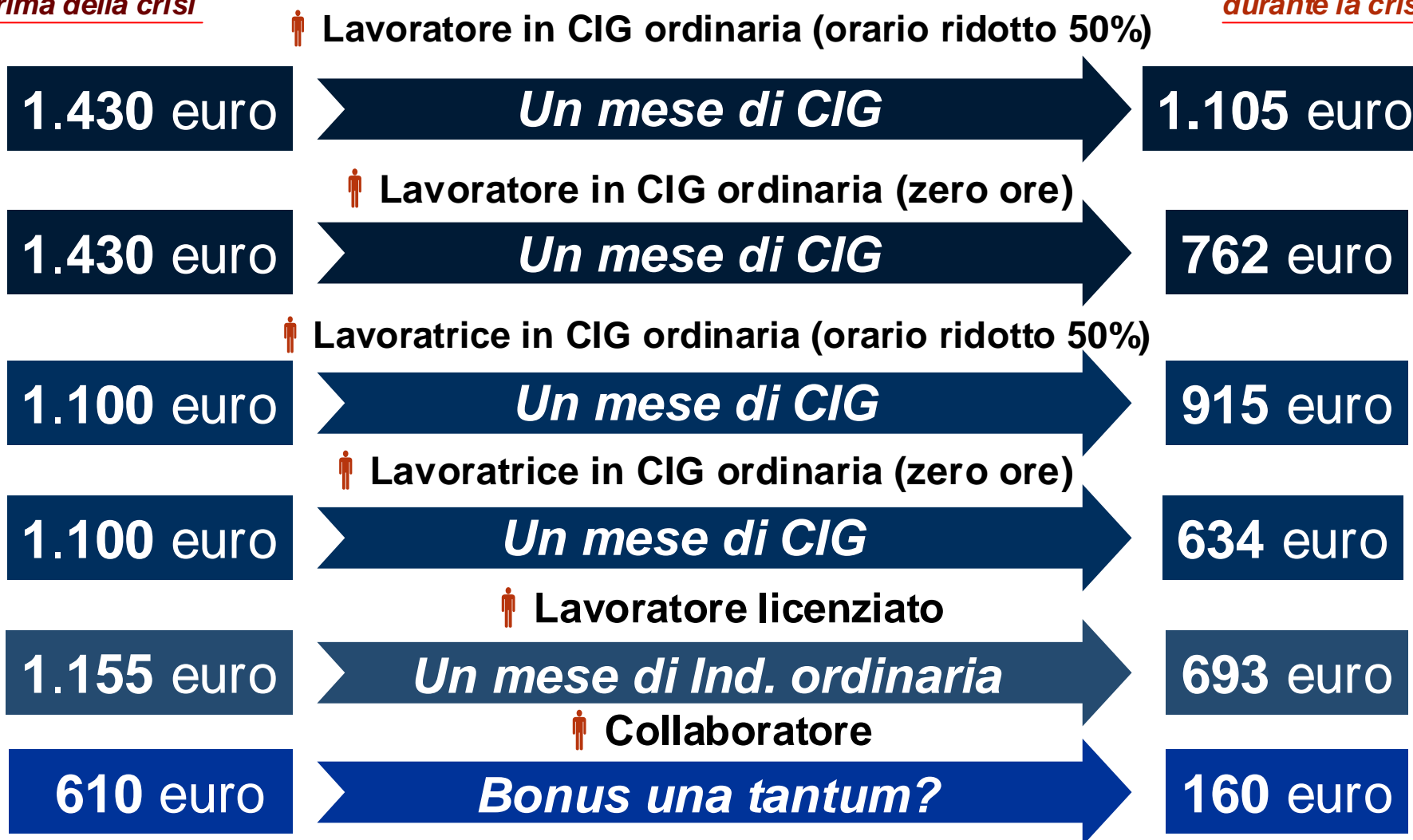
Quindi il 42% delle famiglie è composto da chi fa sacrifici e chi proprio non ce la fa ad arrivare alla fine del mese.

(*) ricordiamo che...

I lavoratori più colpiti dalla crisi

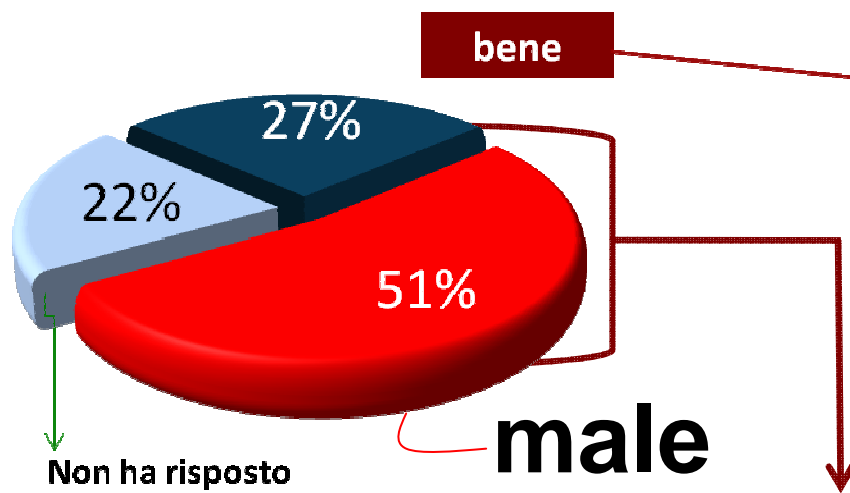
Retrib. netta mensile
prima della crisi

Retrib. netta mensile
durante la crisi



Le risposte del Governo alla crisi

Come ha saputo rispondere alla crisi il Governo centrale?



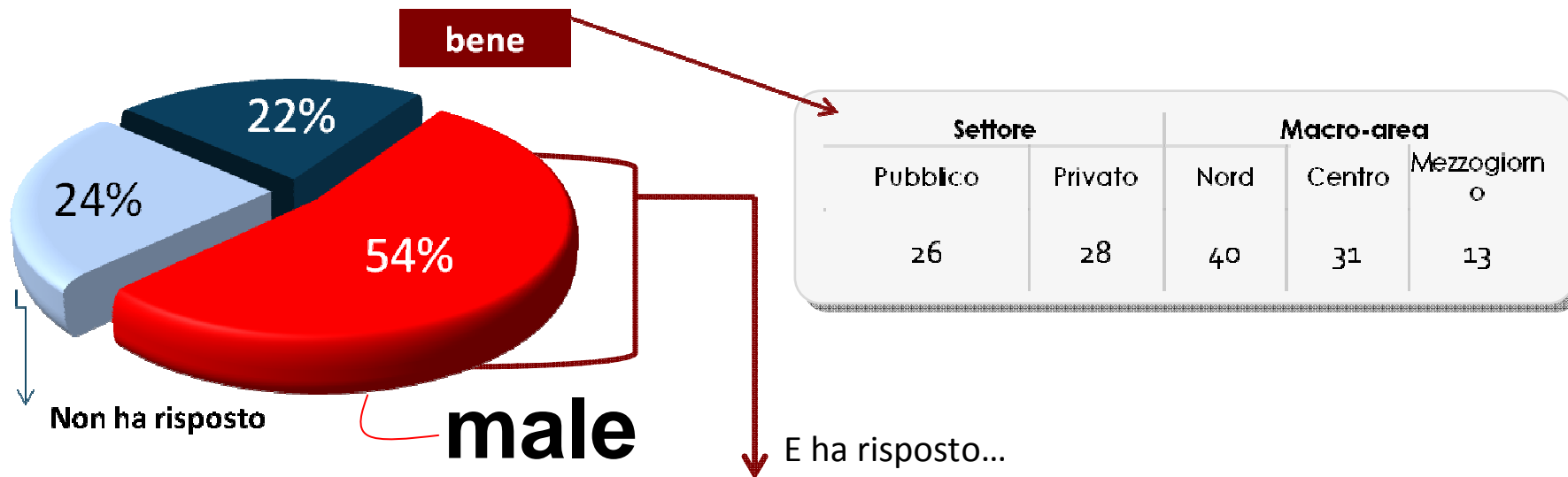
Settore		Macro-area		
Pubblico	Privato	Nord	Centro	Mezzogiorno
30	27	25	22	27

E ha risposto...

	Dato medio	Settore		Macro-area		
		Pubblico	Privato	Nord	Centro	Mezzogiorno
<i>Risponde il 78% del campione</i>						
Tempestivamente	23	20	24	24	23	22
In ritardo	62	63	61	63	61	62
Non sa	15	17	15	13	16	16

Le risposte della Regione alla crisi

Come ha saputo rispondere alla crisi il Governo Regionale?

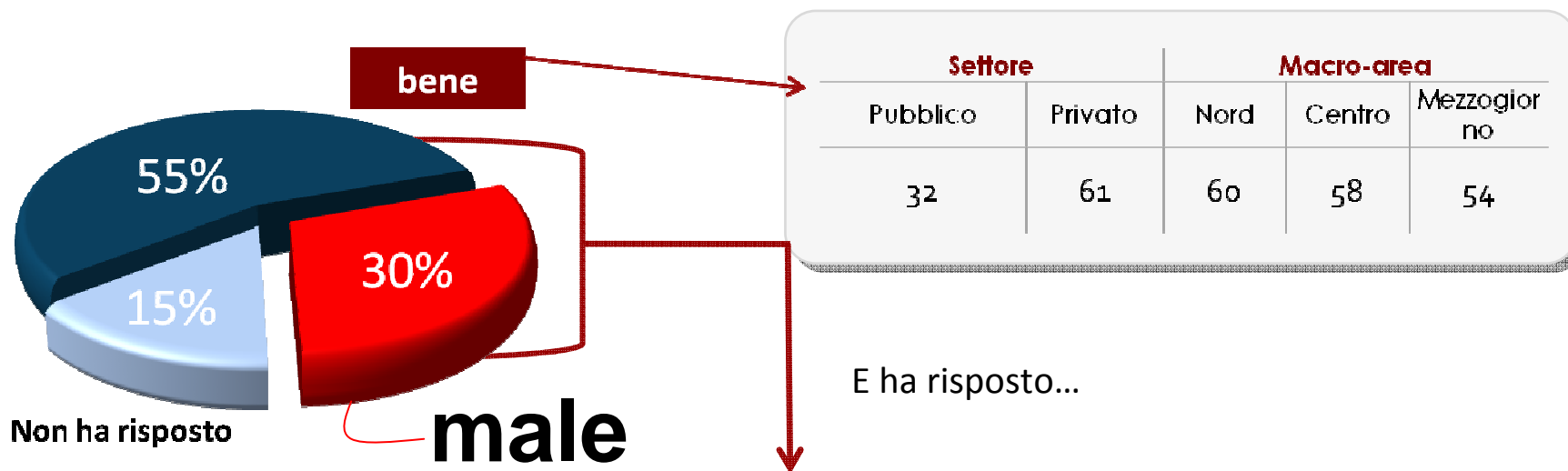


Risponde il 76% del campione

	Dato medio	Settore		Macro-area		
		Pubblico	Privato	Nord	Centro	Mezzogiorno
Tempestivamente	18	17	18	25	16	11
In ritardo	55	53	55	49	47	68
Non sa	27	30	27	26	37	21

Le risposte delle aziende alla crisi

Come ha saputo rispondere alla crisi la sua azienda?



Risponde l'85% del campione	Dato medio	Settore		Macro-area		
		Publicco	Privato	Nord	Centro	Mezzogiorno
Tempestivamente	38	16	42	42	37	34
In ritardo	31	32	30	29	31	34
Non sa	31	52	28	29	32	32

Lo sciopero del 12 marzo

Conoscenza e condivisione

Metodologia di indagine

- **Soggetto realizzatore:** SWG S.r.l.
- **Committente:** IRES
- **Tipologia di indagine:** indagine quantitativa ad hoc con questionario strutturato
- **Universo di riferimento:** **Lavoratori** dipendenti
- **Campione:** **500** soggetti maggiorenni.
Il campione è stato stratificato in base ai parametri di genere, età zona geografica (nord-ovest, nord-est, centro, sud e isole)
- **Periodo di rilevazione:** 2-4 marzo 2010
- **Metodo di rilevazione:** indagine telefonica CATI e online CAWI

Campione: profilo socio anagrafico

Età

18-24 anni	5,2
25-34 anni	28,4
35-44 anni	38,9
45-54 anni	18,6
Più 55 anni	8,9

Sesso

Maschi	57,3
Femmine	42,7

Macro-Area

Nord Ovest	30,0
Nord Est	21,8
Centro	20,4
Sud	18,1
Isole	9,6

Settore

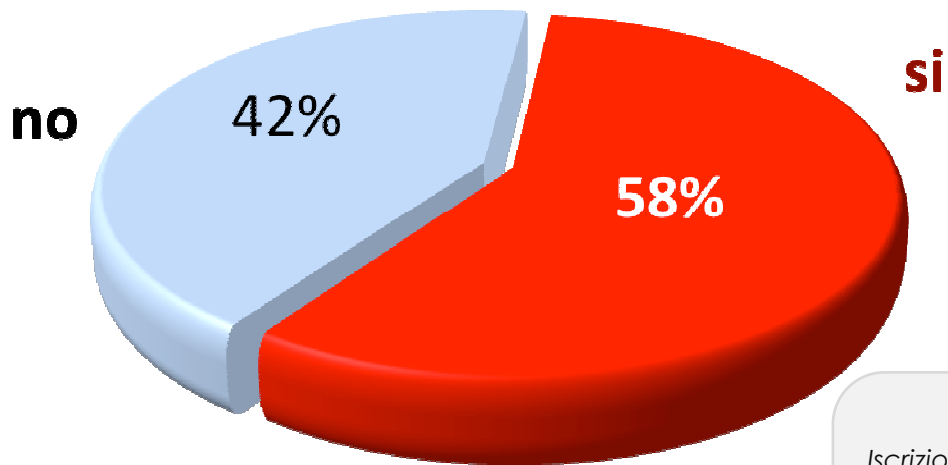
privato	81,0
pubblico	19,0

Titolo di studio

Elementare	2,8
Licenza media	7,8
Titolo professionale	8,5
Diploma	57,0
Laurea	21,9
Titolo post-laurea	2,0

L'informazione

Lei e' al corrente che il 12 marzo la CGIL ha indetto uno sciopero generale ?



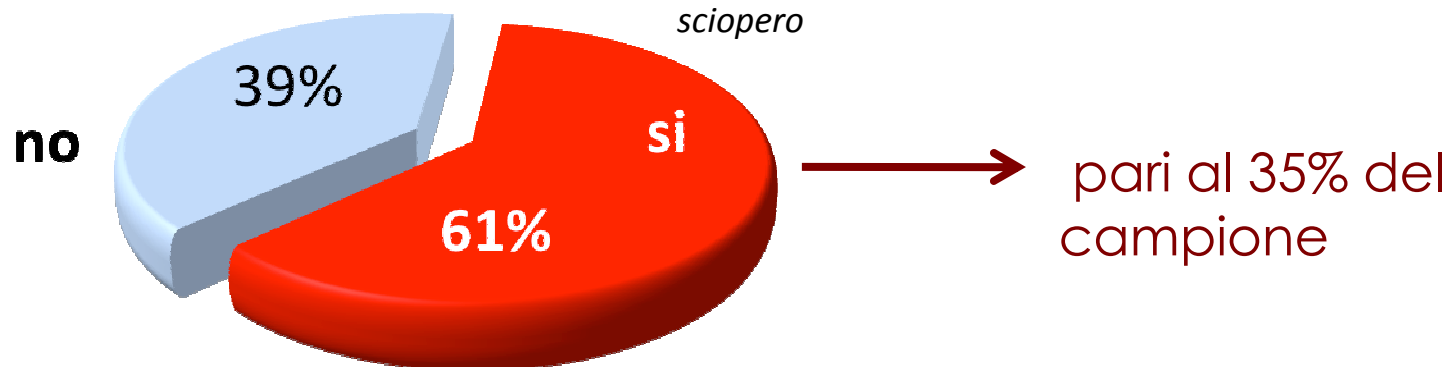
Iscrizione Sindacato	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
si	68	54	83
no	32	47	17

classi d'età	18-34	35-44	45-54	Over 54
si	48	57	71	72
no	52	43	29	28

L'informazione

Lei conosce i motivi dello sciopero ?

Risponde il 58% del totale campione che sa che è stato indetto lo sciopero

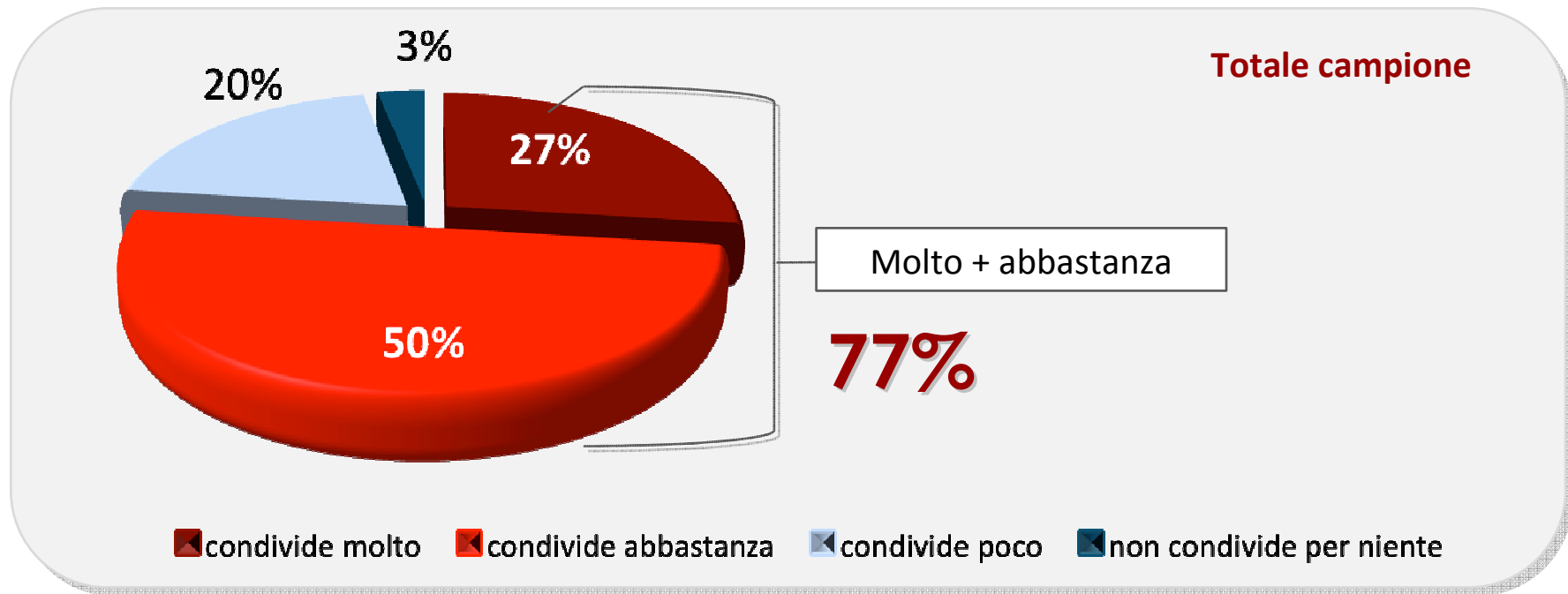


Iscrizione Sindacato	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
si	70	57	82
no	30	43	18

classi d'età	18-34	35-44	45-54	Over 54
si	70	58	54	64
no	30	42	46	36

I motivi dello sciopero: la condivisione

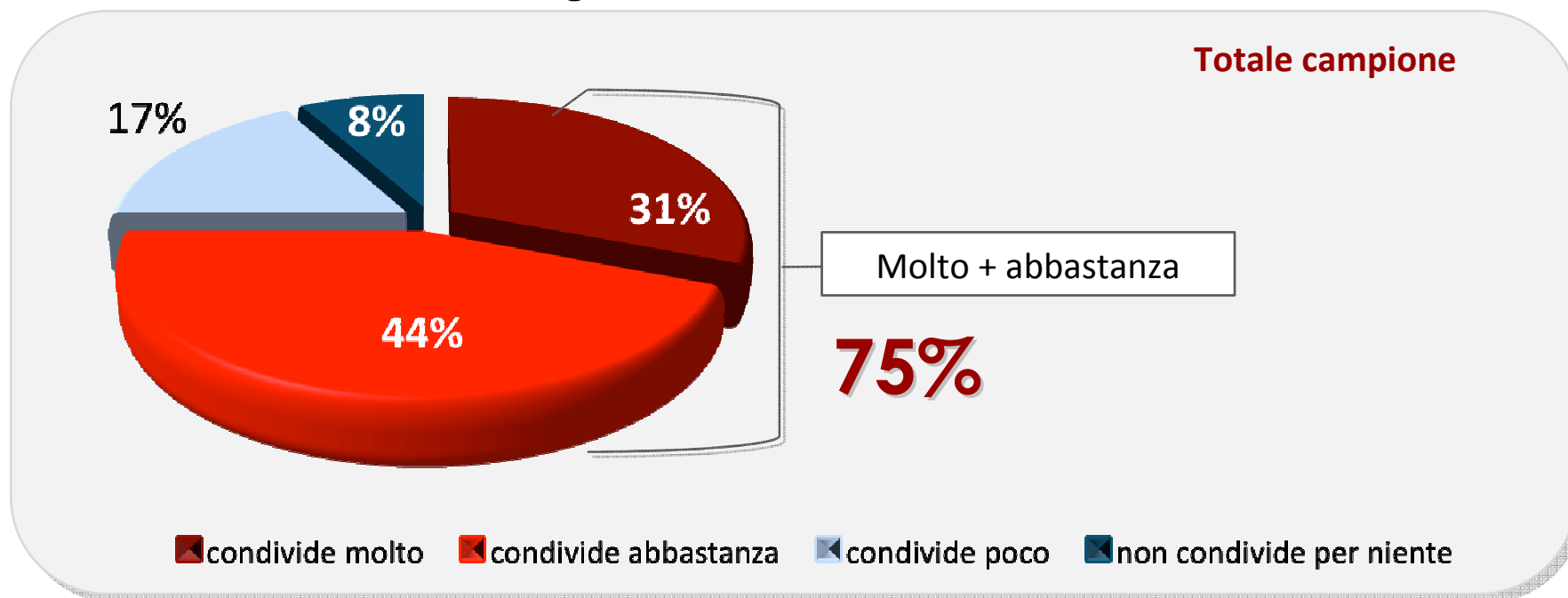
Garantire la prosecuzione della Cassa Integrazione in deroga



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	84	76	90
poco+per niente	16	24	10

I motivi dello sciopero: la condivisione

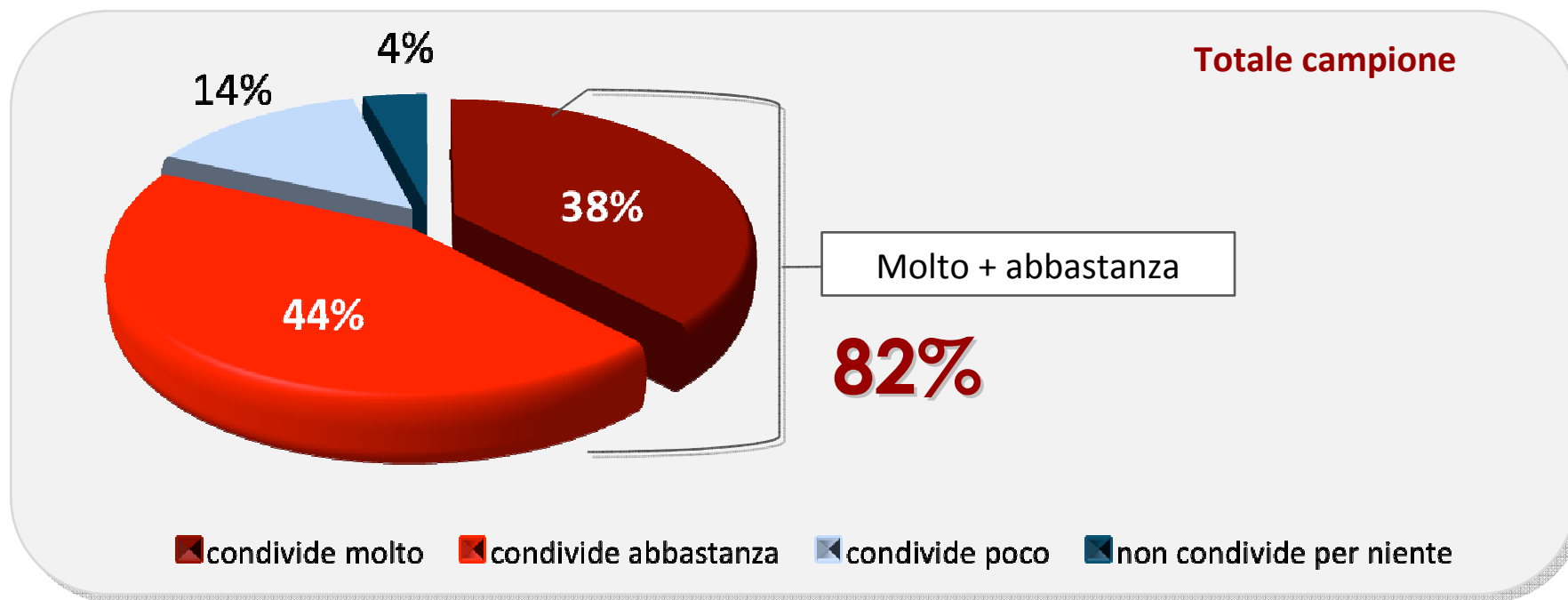
Raddoppiare la durata dell'indennità di disoccupazione e aumentare i massimali della Cassa Integrazione



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	85	71	96
poco+per niente	15	29	4

I motivi dello sciopero: la condivisione

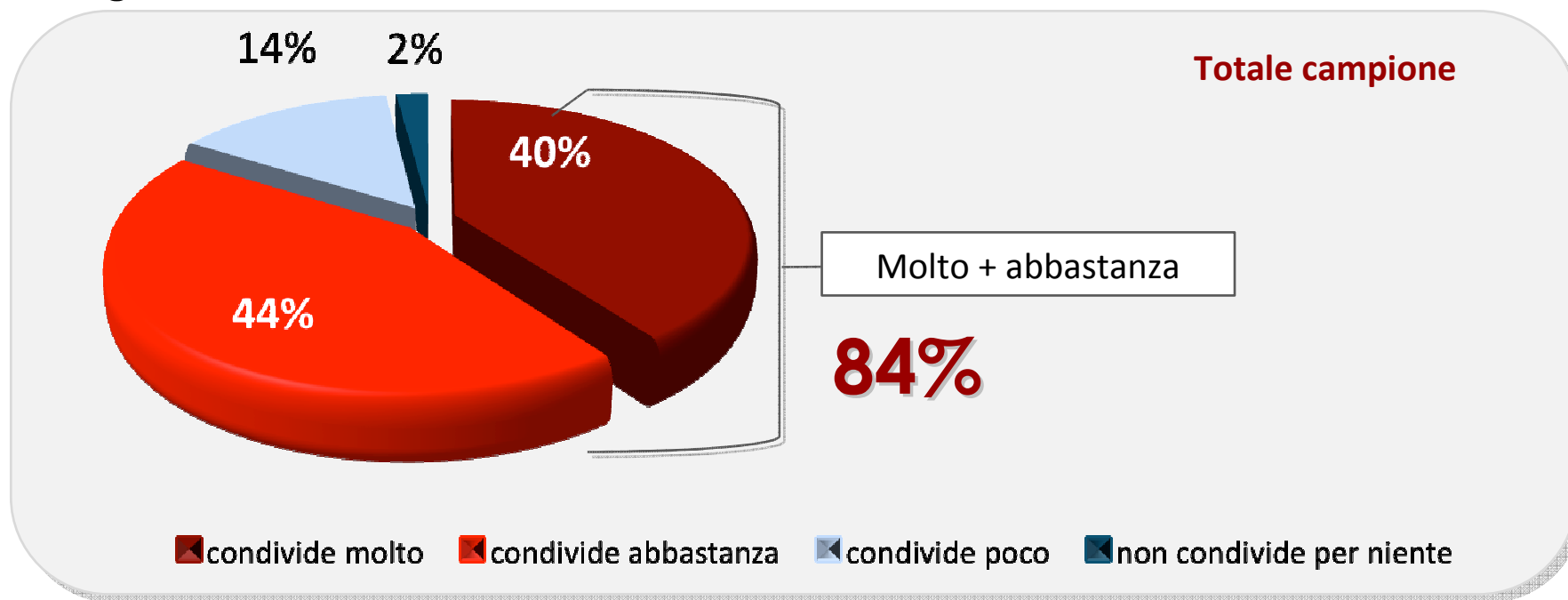
Sostenere il reddito e prevedere gli ammortizzatori per i precari



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	86	81	99
poco+per niente	14	19	1

I motivi dello sciopero: la condivisione

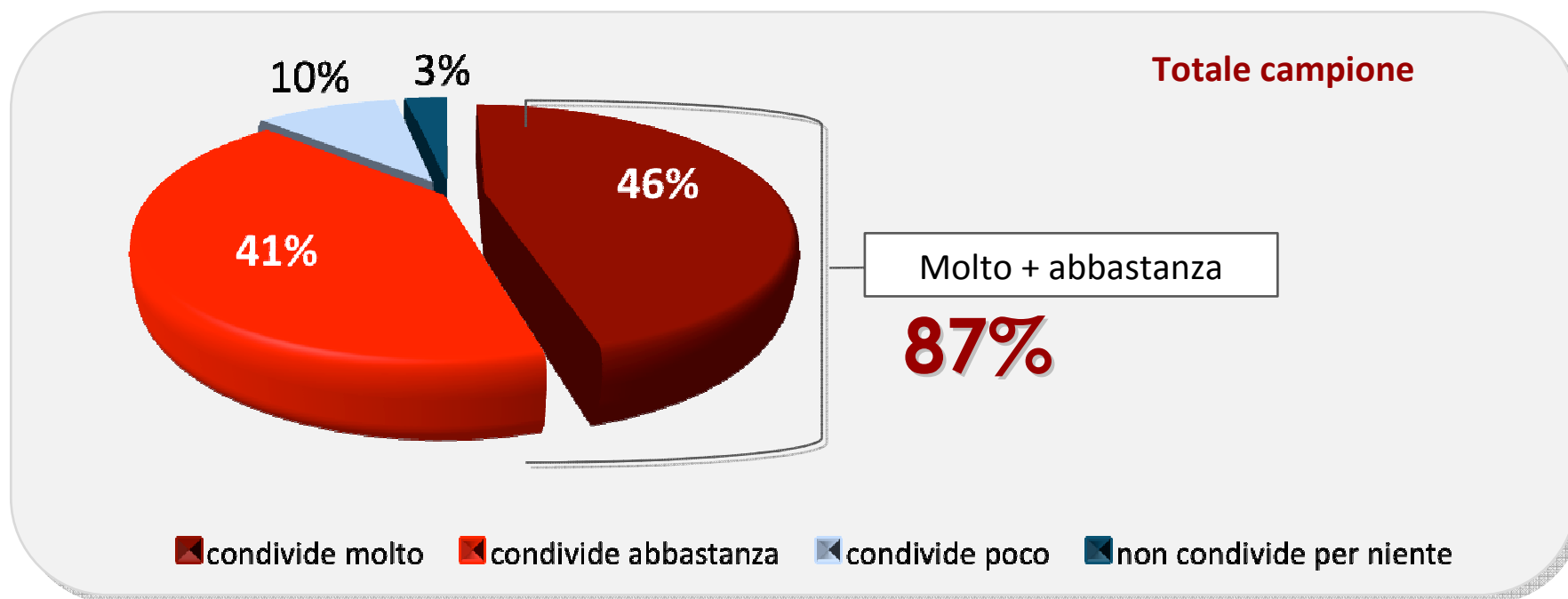
Prevedere periodi di formazione durante la Cassa Integrazione, per affrontare la riorganizzazione



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	89	81	94
poco+per niente	11	19	6

I motivi dello sciopero: la condivisione

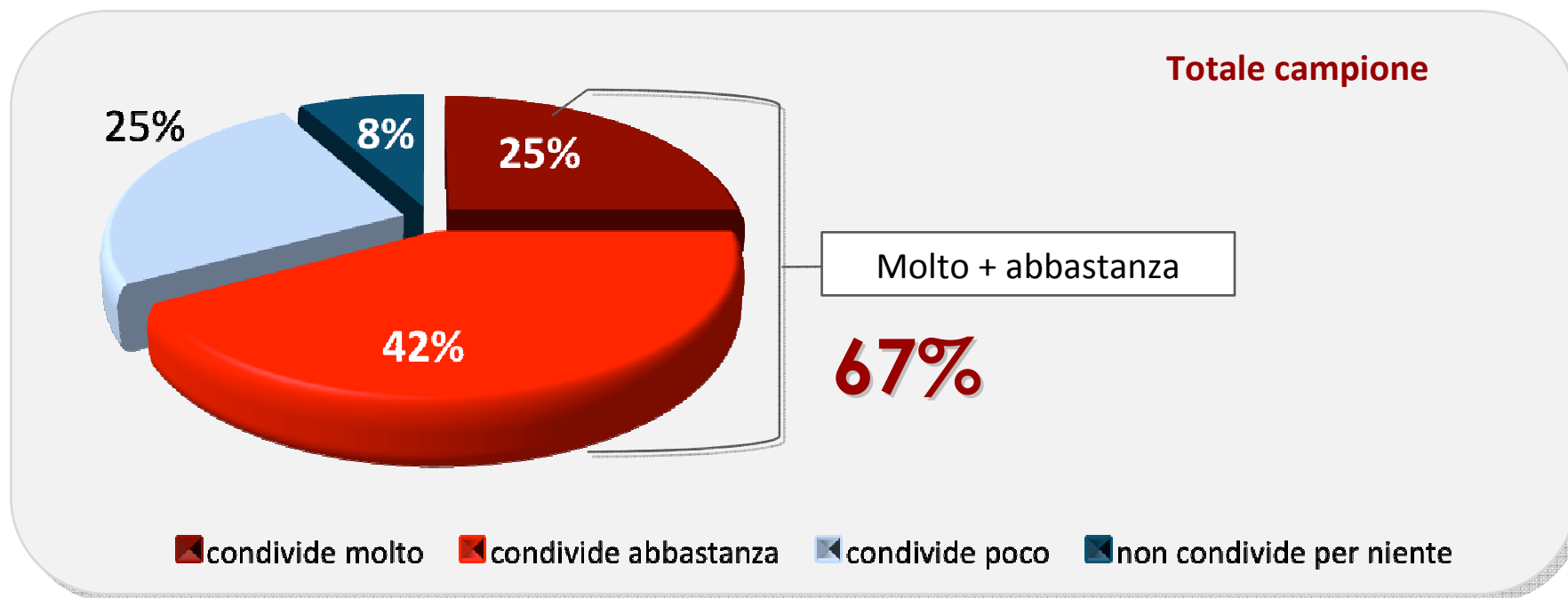
Ottenere incentivi per l'assunzione stabile di lavoratori disoccupati o in mobilità



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	89	87	94
poco+per niente	11	13	6

I motivi dello sciopero: la condivisione

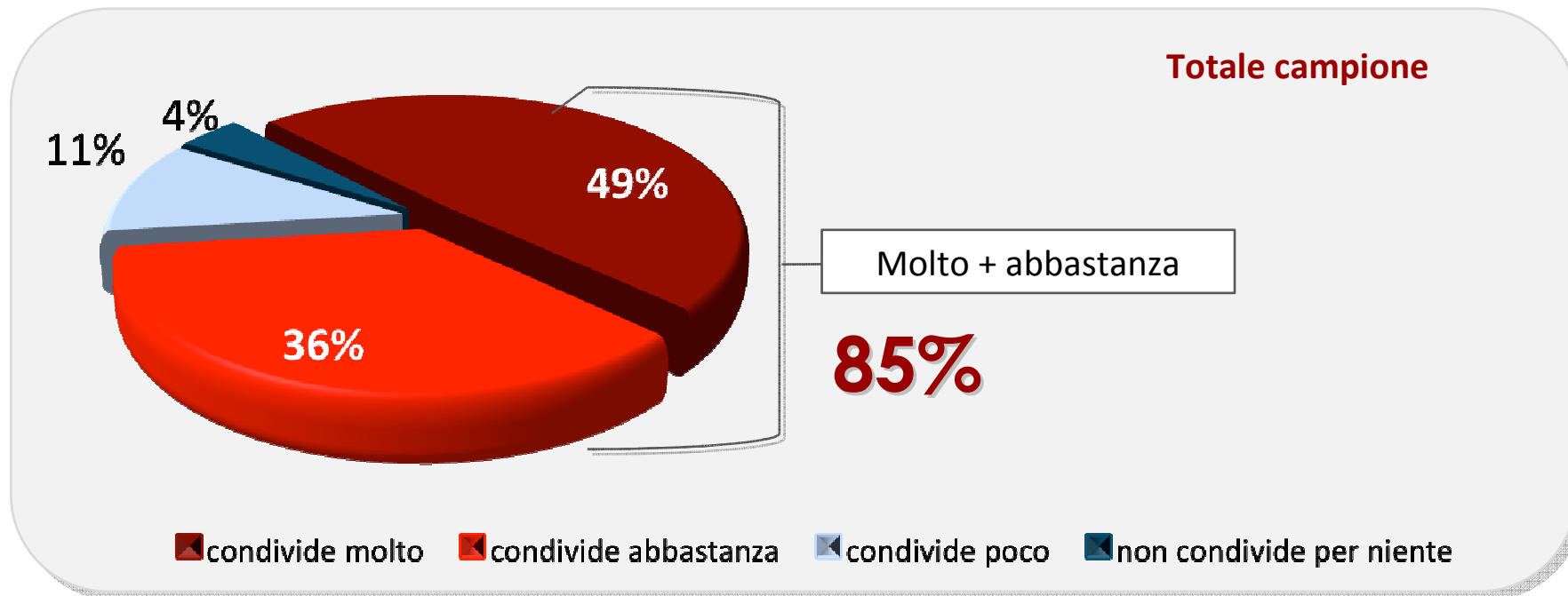
Ottenere di estendere i contratti di solidarietà



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	74	63	79
poco+per niente	26	37	21

I motivi dello sciopero: la condivisione

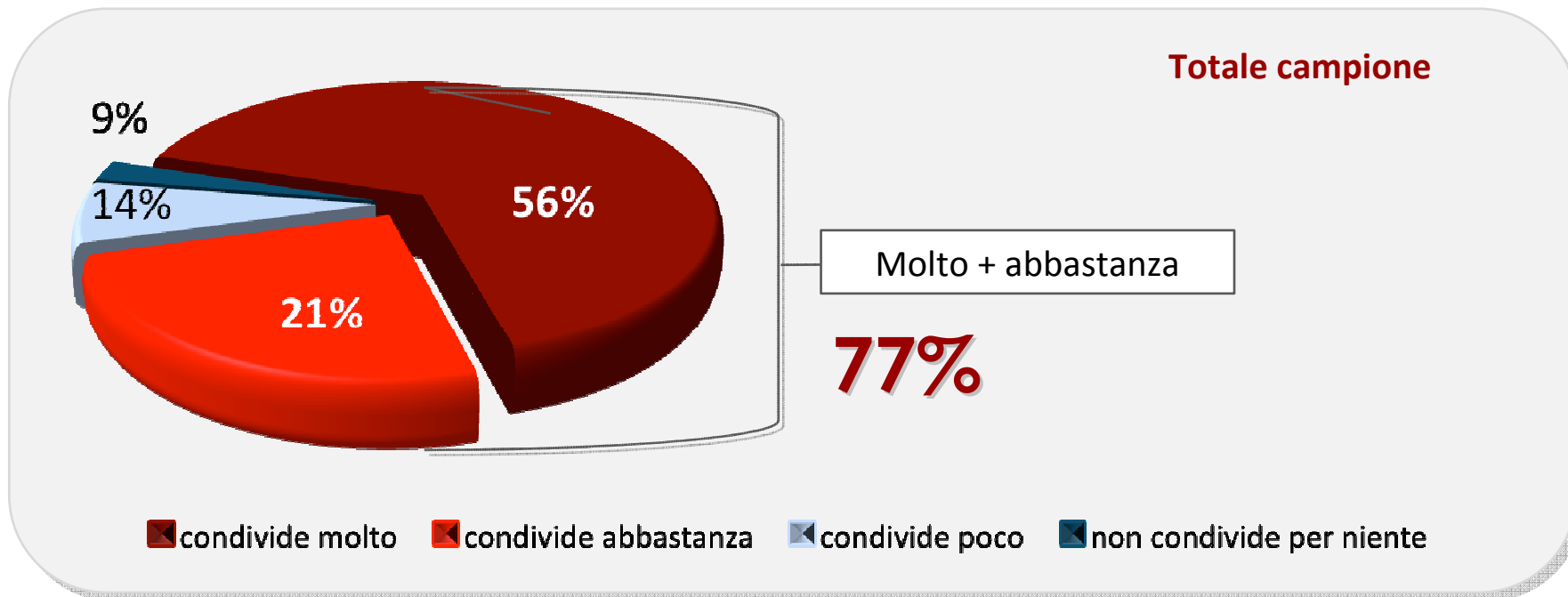
Ottenere 500 euro per il 2010 come prima restituzione fiscale di quanto già lavoratori e pensionati hanno pagato in più e 100 euro medi mensili di minori tasse da realizzare nel triennio



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	81	85	82
poco+per niente	19	15	18

I motivi dello sciopero: la condivisione

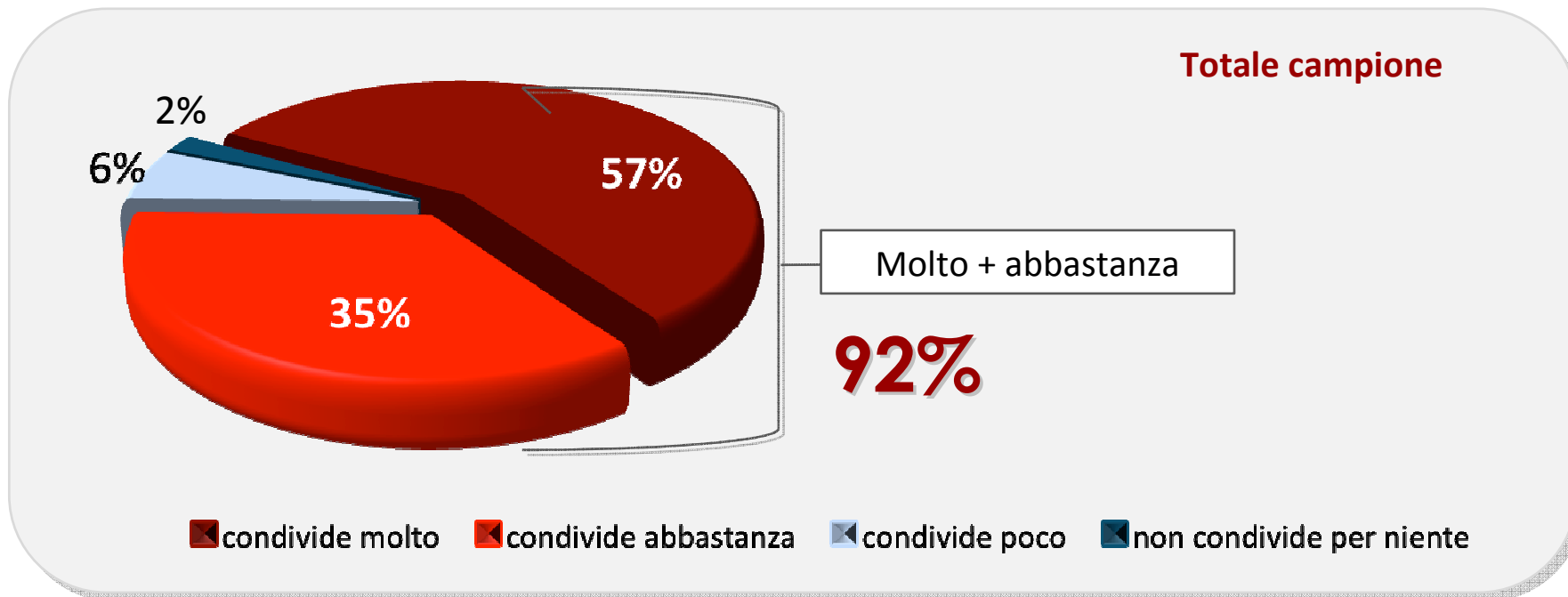
Tassare come in Europa le rendite finanziarie, i grandi patrimoni, le *stock option*



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	79	77	84
poco+per niente	21	23	16

I motivi dello sciopero: la condivisione

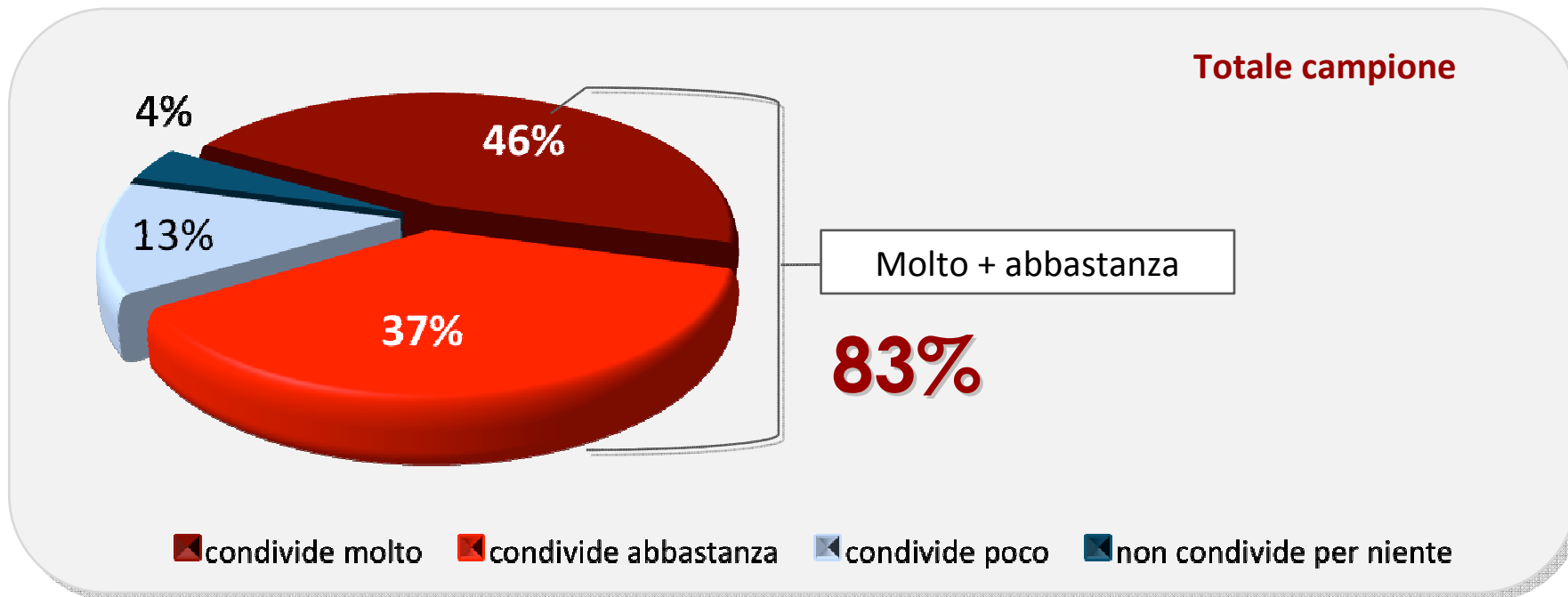
Abbassare la prima aliquota al 20%



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	93	90	93
poco+per niente	7	10	7

I motivi dello sciopero: la condivisione

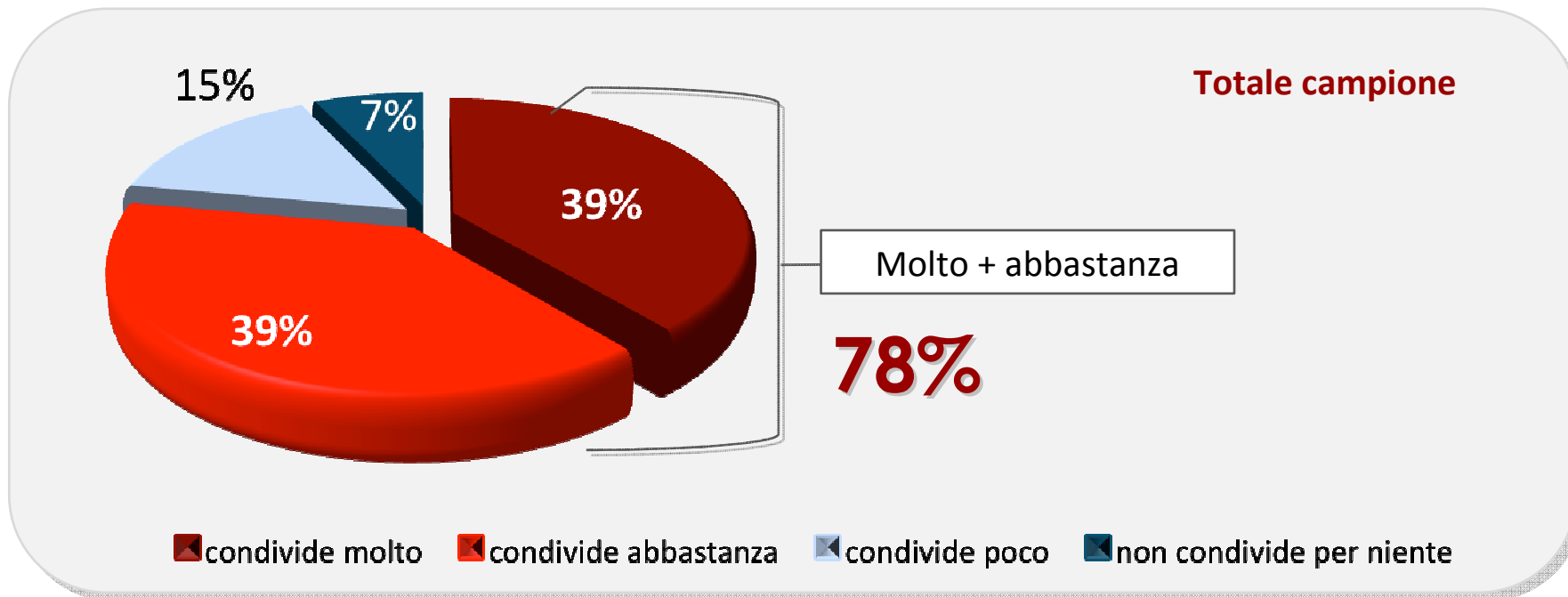
Unificare le detrazioni per i carichi familiari



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	90	81	92
poco+per niente	10	19	8

I motivi dello sciopero: la condivisione

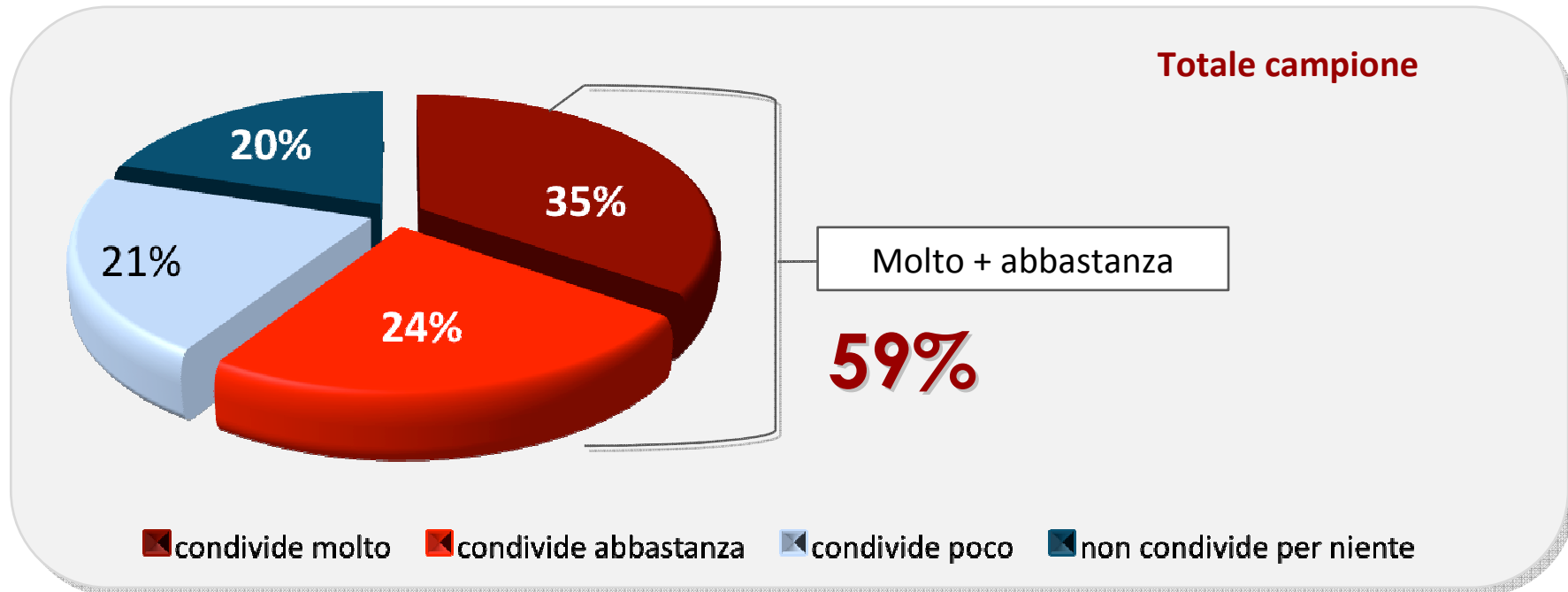
Regolarizzare i migranti che lavorano



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	79	76	82
poco+per niente	21	24	18

I motivi dello sciopero: la condivisione

Abolire il reato di clandestinità riconoscere la cittadinanza alla nascita nel nostro Paese



<i>Iscrizione Sindacato</i>	Iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto+abbastanza	65	57	77
poco+per niente	35	43	23

La condivisione delle motivazioni dello sciopero

%

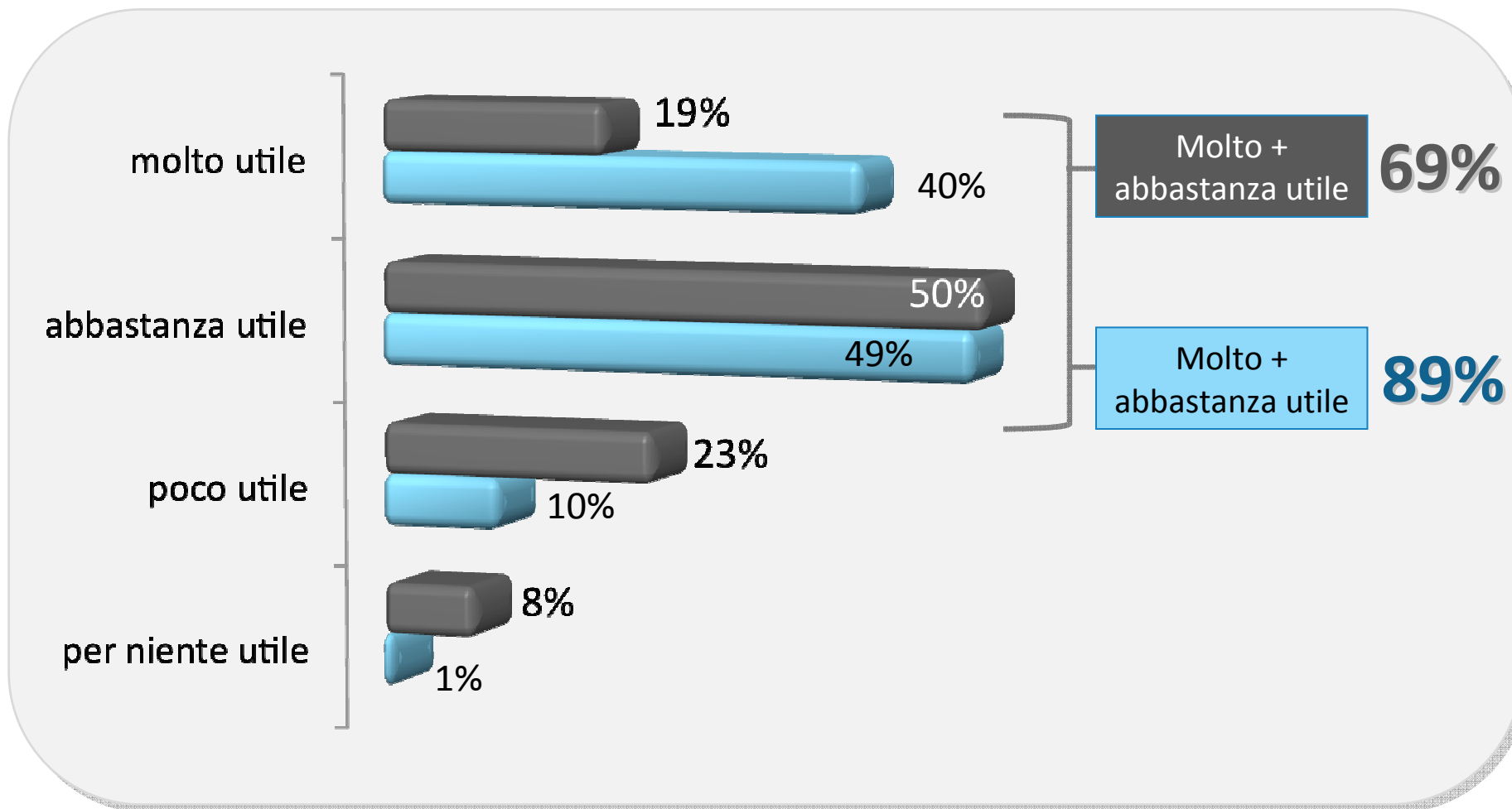
TABELLA RIASSUNTIVA condivide molto + abbastanza

<i>Iscritti al sindacato</i>	Totale campione	iscritti	Non iscritti	Iscritti CGIL
di garantire la prosecuzione della Cassa Integrazione in deroga	77	84	76	90
raddoppiare la durata dell'indennità di disoccupazione e aumentare i massimali della Cassa Integrazione	75	85	71	96
sostenere il reddito e prevedere gli ammortizzatori per i precari	82	86	81	99
prevedere periodi di formazione durante la Cassa Integrazione, per affrontare la riorganizzazione	84	89	81	94
incentivi per l'assunzione stabile di lavoratori disoccupati o in mobilità	87	89	87	94
estendere i contratti di solidarietà	67	74	63	67
500 euro per il 2010 come prima restituzione fiscale di quanto già lavoratori e pensionati hanno pagato in più e 100 euro medi mensili di minori tasse da realizzare nel triennio	85	81	85	82
tassare come in Europa le rendite finanziarie, i grandi patrimoni, le stock optio	77	79	77	84
di abbassare la prima aliquota al 20%	92	93	90	93
unificare le detrazioni per i carichi familiari	83	90	81	92
regolarizzare i migranti che lavorano	78	79	76	82
abolire il reato di clandestinità, riconoscere la cittadinanza alla nascita nel nostro Paese	59	65	57	77

35

Valutazioni sull'iniziativa della CGIL: utilità

Questa iniziativa della CGIL Le sembra molto, abbastanza, poco o per niente utile ?

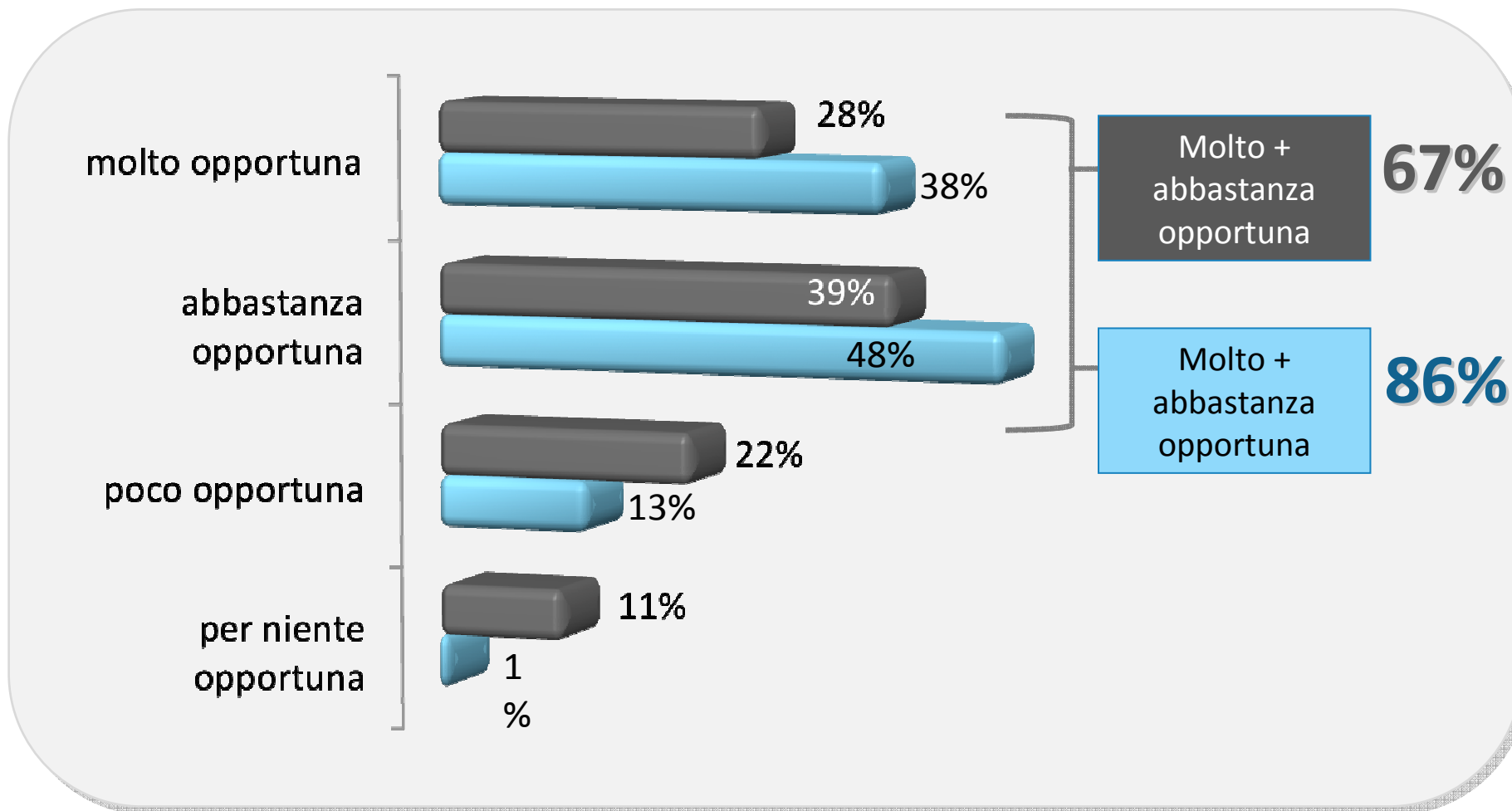


■ Campione totale

■ Iscritti CGIL

Valutazioni sull'iniziativa della CGIL: opportunità

Questa iniziativa della CGIL Le sembra molto, abbastanza, poco o per niente opportuna?



■ Campione totale

■ Iscritti CGIL

Valutazioni sulla politica della CGIL

In generale , secondo Lei, data la situazione, la CGIL si sta muovendo in molto, abbastanza, poco o per niente adeguato nell'interesse dei lavoratori ?

Classi d'età	Totale campione	Iscritti al sindacato	Non iscritti	Iscritti CGIL
molto adeguato	15	26	11	30
abbastanza adeguato	49	47	48	51
Molto+abbastanza adeguato	64	73	59	81
Poco adeguato	24	19	27	18
per niente adeguato	12	8	14	1

